

Phase 3: Norming (Regelphase)

- Das Team findet gemeinsame Regeln und arbeitet harmonischer.
- Rollen sind klar verteilt.
- Zusammenhalt und Vertrauen wachsen.
- Kommunikation wird offener und konstruktiver.

-6-

-7-

www.minibooks.ch

Mini-Büchlein: Die Teamphase nach Bruce Tuckman

geschrieben von
Fr. Gleis, Alexandra

Wer ist Bruce Tuckman

- Bruce W. Tuckman** war ein US-amerikanischer Psychologe.
- 1965 entwickelte er ein Modell, das beschreibt, wie Teams sich entwickeln.

-2-

-3-

-4-

-5-

- Er wollte zeigen, dass Zusammenarbeit ein Prozess ist, der Zeit und Gemeinsame Erfahrungen braucht.
- Sein Modell hilft Teams, Konflikte besser zu verstehen und gemeinsam erfolgreicher zu werden.
- Das Team findet sich zusammen.
- Mitglieder sind freundlich, vorsichtig, höflich.
- Es herrscht Unsicherheit: Wer gehört dazu? Wer hat welche Rolle?
- Führungsperson ist gefragt, um Struktur und Orientierung zu geben.
- Wichtig: Konflikte sind normal und helfen, Klarheit zu schaffen.
- Emotionen können hochkochen.
- Mitglieder testen Grenzen und kämpfen um Einfluss.
- Arbeitsweisen.
- Erste Konflikte entstehen über Ziele, Rollen oder Arbeitsweisen.
- (Konfrontationsphase)
- Phase 2: Storming